

香港專業司機就業情況及薪酬調查報告

2025年第三季

香港經濟正處於轉型升級的關鍵時期，專業司機行業作為服務業的重要組成部分，面臨著前所未有的機遇與挑戰。本報告基於2025年第三季的市場調研數據，全面分析香港專業司機市場的薪酬水平、就業趨勢及行業發展前景，為企業和個人提供專業的市場參考指標。

市場總體概況

2025年第三季，香港就業市場呈現穩中有進的發展態勢。根據政府統計處最新數據，經季節性調整的失業率為3.4%，較第二季的3.2%微升0.2個百分點。全職僱員的每月就業收入中位數按年上升6.8%至25,000港元，顯示薪酬水平持續改善。

專業司機行業正面臨嚴重的人手短缺問題。根據職業訓練局發布的《運輸及物流業人力更新報告》，司機短缺率估計約為60%，主要集中在貨車司機和專業客運司機領域。這一短缺主要由以下因素造成：

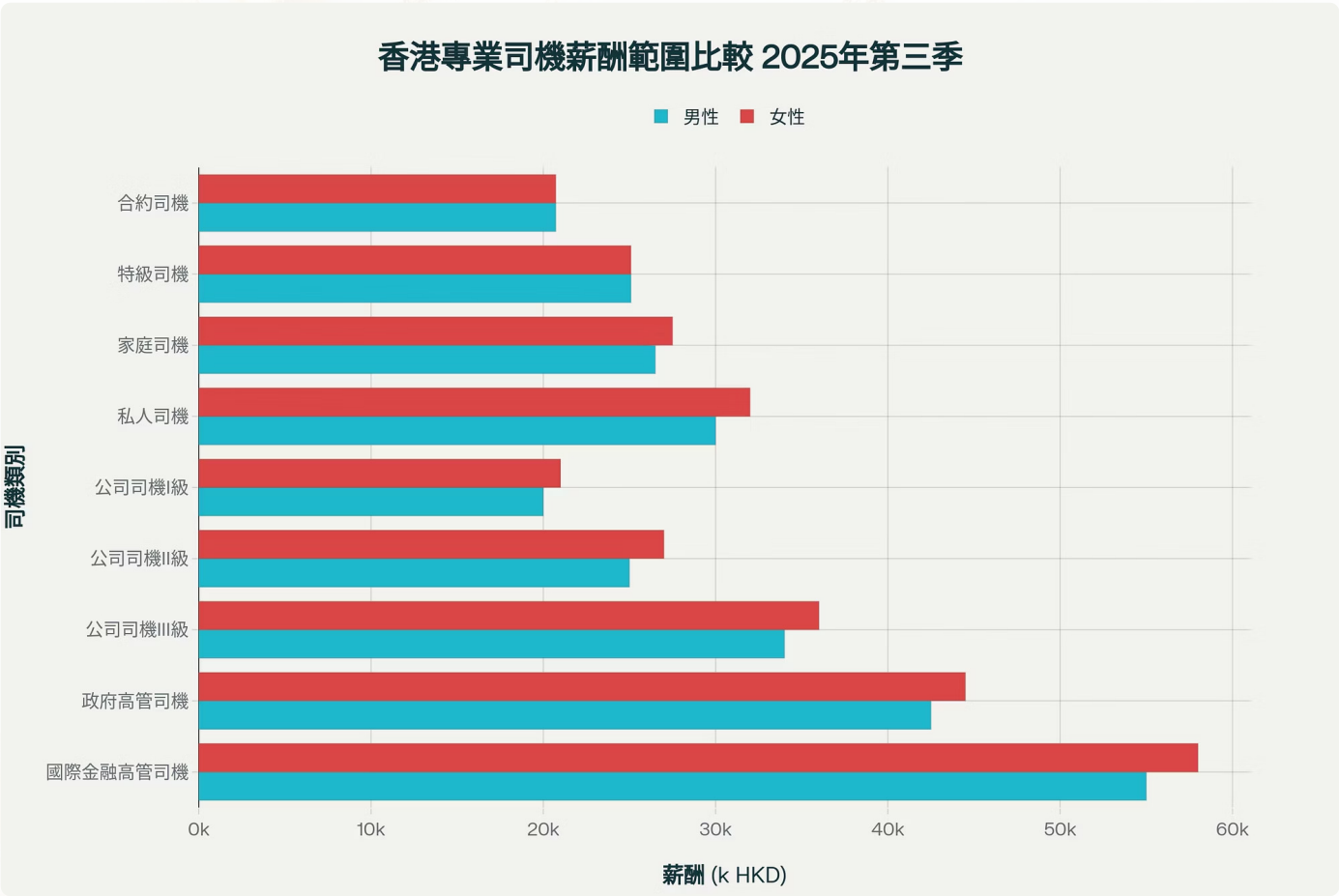
- 勞動人口老化：業界面對重大挑戰，許多職位需要輪班工作及體力勞動，難以吸引年輕一代加入。
- 薪酬競爭力不足：部分司機職位的收入低於其他行業，加上工作時間長、體力要求高，影響人才吸引力，這一點在專業及行政及司機來說影響較為輕微。
- 技能要求提升：隨著跨境服務需求增加及服務標準提高，對司機的專業技能和語言能力要求不斷上升。

有關2025年第三季整體市場分析，我們隨本報告書建立了一個容易明白的資料版平台，如你有需要可以登入下方連結進行參考。

<https://driver-salary-report-2025.limonote.io/>

香港專業司機2025年第三季薪酬水平比較圖表

顯示不同類別司機的薪酬範圍及性別差異



專業司機薪酬水平分析

根據TPDS專業司機管理服務的最新調查數據，2025年第三季香港專業司機薪酬呈現明顯的階層化特徵，不同服務類型和客戶群體的薪酬差異顯著。

45,000-65,000

頂級企業高管男性司機

服務對象包括國際知名金融機構的高管

48,000-68,000

頂級企業高管女性司機

薪酬略高於男性，需要處理CEO接送、國際會議、機場VIP服務等高端業務

35,000-50,000

半政府機構高管男性司機

服務於重要公營機構

頂級企業高管司機

國際金融機構司機代表市場最高端服務水平，服務對象包括國際知名金融機構的高管。男性司機月薪範圍為45,000-65,000港元，女性司機薪酬略高，為48,000-68,000港元。這類職位要求極高的專業素養和保密意識，需要處理CEO接送、國際會議、機場VIP服務等高端業務。

政府機構高管司機

服務於重要政府公營機構。男性司機薪酬為35,000-50,000港元，女性司機為37,000-52,000港元。這類職位享有穩定的公務員福利體系，包括退休金和完整醫療保障。

企業司機服務層級

企業司機服務分為三個等級，反映不同的服務對象和職責要求：

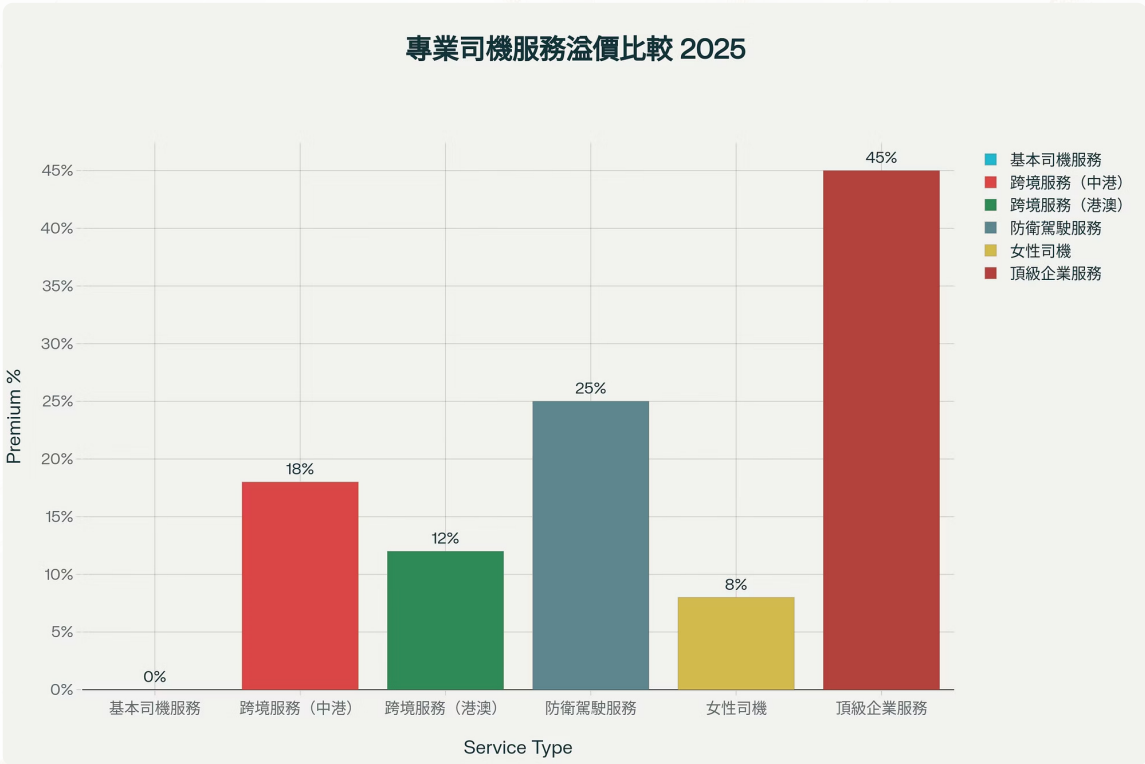
服務等級	服務對象	男性司機薪酬(港元)	女性司機薪酬(港元)
公司司機III級（老闆專用）	專門服務上市公司董事長、總經理等最高層管理者	28,000-40,000	30,000-42,000
公司司機II級（管理層）	負責高級管理人員接送和客戶服務	22,000-28,000	24,000-30,000
公司司機I級（一般）	處理員工接送和文件傳遞等基礎業務	18,000-22,000	19,000-23,000

私人及家庭司機

私人司機 市場需求強勁，主要服務高淨值個人和富豪家，私人司機薪酬為25,000-35,000港元（男性）和27,000-37,000港元（女性）。

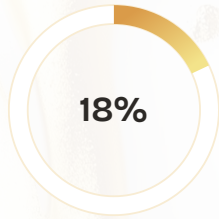
家庭司機 專注於接送子女上學、家庭購物等日常服務，薪酬範圍為24,000-29,000港元（男性）和25,000-30,000港元（女性）。

政府司機 政府司機職位提供穩定的就業保障。特級司機薪酬為23,585-26,590港元，享有完整的公務員福利。合約司機起薪較低，為19,500-21,950港元，但仍享有約滿酬金和強積金保障。



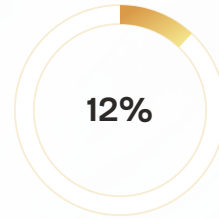
特殊服務溢價分析

專業司機市場中，特殊技能和服務類型能帶來顯著的薪酬溢價。



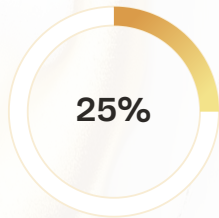
中港跨境服務溢價

基本薪酬25,000港元的司機可獲得額外4,500港元收入



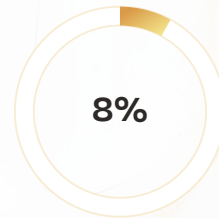
港澳跨境服務溢價

相對較低，主要由於距離較短且手續相對簡單



防衛駕駛服務溢價

代表行業最高技術水準，主要針對高風險客戶群體



女性司機溢價

反映市場對女性司機的特殊需求，特別是在家庭服務和高端客戶服務領域

跨境服務溢價

隨著香港與內地及澳門聯繫日趨緊密，跨境司機服務需求持續增長。中港跨境服務可帶來18%的薪酬溢價，基本薪酬25,000港元的司機可獲得額外4,500港元收入。

港澳跨境服務溢價相對較低，約為12%，主要由於距離較短且手續相對簡單。

防衛駕駛服務

防衛駕駛服務代表行業最高技術水準，能提供25%的薪酬溢價。這類服務主要針對高風險客戶群體，包括政府高官、企業高管和知名人士。Trust Protective Driving Services 等專業機構提供國際認證的防衛駕駛培訓，為期三天的課程。

性別薪酬差異 市場數據顯示，女性司機普遍享有8%的薪酬溢價，這主要反映了市場對女性司機的特殊需求，特別是在家庭服務和高端客戶服務領域。女性司機在細心程度、服務態度和語言溝通方面往往表現出優勢。

各行業需求分析

不同行業對專業司機的需求呈現明顯差異化特徵。

金融保險業

需求最為旺盛，約需450名司機，平均薪酬達42,000港元，薪酬增長率為8.5%。這主要受益於香港作為國際金融中心地位的鞏固以及金融業持續復甦。

私人家庭市場

需求量最大，約680名司機，平均薪酬27,000港元，增長率高達12.5%。這反映了高收入家庭對個人化交通服務需求的快速增長。

跨國企業

需求約320名司機，平均薪酬35,000港元，增長率6.8%，與整體經濟增長趨勢一致。

旅遊酒店業

需求量相對較小（150名），但增長率達到15.2%，主要受益於訪港旅客回升和旅遊業復甦。

經濟環境影響分析

整體經濟狀況 香港經濟在2025年持續溫和增長，財政司司長在《司長隨筆》中指出，儘管面臨地緣政治挑戰，但隨著內地經濟持續增長和訪港旅客回升，經濟前景穩中有進。這為專業司機行業提供了穩定的發展基礎。

勞動市場趨勢 勞動市場呈現結構性調整特徵。雖然整體失業率微升至3.4%，但高技能服務業職位需求依然強勁。專業司機作為高端服務業的重要組成部分，受益於服務業升級趨勢。

📌 薪酬增長動力

- 人手短缺：60%的司機短缺率推高了薪酬水平
- 服務升級：客戶對服務質量要求提升
- 技能溢價：跨境服務、防衛駕駛等專業技能需求增加
- 通脹壓力：整體物價水平上升推動薪酬調整

政策影響 政府推出的運輸業輸入勞工計劃雖然緩解了部分人手壓力，但僅能應付約一半的人力資源缺口。截至2025年6月，共有716名輸入司機投入服務，主要駕駛公共小巴和客車。這一措施對高端專業司機市場影響有限，反而可能進一步凸顯本地專業司機的價值。

2025年底行業發展展望



數字化轉型加速

網約車服務在香港的發展為專業司機提供了新的就業機會。根據Uber數據，香港已有超過11萬名司機透過網約車平台賺取收入，每月貢獻約3億港元的經濟價值。



跨境服務擴展

隨著粵港澳大灣區一體化深入發展，跨境司機服務需求持續增長。中港七人車司機職位薪酬達25,000港元起，顯示市場前景樂觀。



高端服務細分

防衛駕駛、豪華車隊管理等高端服務領域快速發展，為專業司機提供更多高薪機會。

主要挑戰

人才供給不足：年輕世代對司機職業缺乏興趣，老齡化問題日趨嚴重。公共小巴司機平均年齡達58歲，部分甚至超過65歲。

競爭加劇：網約車服務和傳統司機行業的競爭加劇，對傳統就業模式形成衝擊。

成本壓力：車輛維護、保險、燃油等營運成本持續上升，對司機收入形成壓力。

發展趨勢預測

薪酬持續上漲：預期到2025年底，專業司機薪酬將較第三季增長3-5%，主要受人手短缺和服務需求增長推動。

服務專業化：防衛駕駛、跨境服務、多語言服務等專業化程度將進一步提升。

就業模式多元化：全職、兼職、合約制等多種就業模式並存，提供更大靈活性。

招聘策略建議

針對不同客戶群體的建議

國際大型企業

建議預算50,000-70,000港元招聘具備跨境服務和防衛駕駛經驗的頂級司機，重點考慮服務穩定性和專業素養。

大型企業非高管用途

可考慮招聘II級或III級企業司機，預算25,000-35,000港元，注重駕駛經驗和服務態度。

私人及家庭客戶

建議預算25,000-35,000港元，優先考慮女性司機或具備家庭服務經驗的候選人。

政府機構

可透過公務員招聘渠道獲得穩定的司機資源，薪酬相對固定但福利完善。

市場定價策略

服務類型	定價策略	溢價範圍
基本服務	以市場中位數為基準	25,000港元
中港跨境服務	基本服務加價	15-20%
港澳跨境服務	基本服務加價	10-15%
防衛駕駛服務	特殊技能溢價	20-30%
多語言服務	特殊技能溢價	5-10%
女性司機	性別溢價	5-10%

長期發展建議

投資培訓發展：為司機提供專業技能培訓，包括防衛駕駛、跨境服務認證等。

建立人才儲備：與專業司機服務機構建立長期合作關係，確保穩定的人才供應。

關注行業趨勢：密切留意政策變化、技術發展對行業的影響，適時調整招聘策略。

優化薪酬結構：除基本薪酬外，考慮提供績效獎金、年終雙薪、醫療保險等綜合福利包。

結論

香港專業司機市場在2025年第三季呈現供需失衡但薪酬穩步上升的特徵。人手短缺問題為現有司機帶來薪酬上漲機會，同時推動服務專業化發展。展望2025年底，隨著經濟持續復甦和跨境服務需求增長，專業司機行業將迎來更多發展機遇。



企業招聘策略

企業在招聘專業司機時應充分考慮市場供需狀況，合理制定薪酬策略，重視專業技能培訓，以確保獲得優質穩定的司機資源。同時，關注出行行業平台化轉型趨勢，適應新興就業模式，將有助於企業在競爭激烈的市場中保持優勢。



司機個人發展

對於司機個人而言，提升專業技能、獲得相關認證、掌握跨境服務能力，將是提高競爭力和收入水平的關鍵因素。隨著香港經濟的持續發展和高端服務需求的增長，專業司機行業仍具備良好的職業發展前景。

本報告基於2025年第三季市場調研數據編制，數據來源包括政府統計處、專業司機服務機構、人力資源顧問公司等權威渠道。報告內容僅供參考，具體招聘決策應結合企業實際需求和預算制定。

由本公司業務總監 Donald Cheng 先生制定

Donald Cheng

TEL : +852 3468 8696

Mail : dc@tpds.com.hk

報告數據來源

- 政府統計處
- 專業司機服務機構
- 人力資源顧問公司
- 職業訓練局

